

建经投资咨询有限公司
廉政建设纲要

2023.9.8

前言

“腐败是一种社会历史现象，是一个世界性的痼疾，也是社会公众十分关注的问题。反对腐败，加强廉政建设，是中国共产党和中国政府的坚定立场。”

——《中国的反腐败和廉政建设》白皮书

“党中央高度重视廉洁文化建设，强调反对腐败、建设廉洁政治，是我们党一贯坚持的鲜明政治立场，是党自我革命必须长期抓好的重大政治任务；一体推进不敢腐、不能腐、不想腐，不仅是反腐败斗争的基本方针，也是新时代全面从严治党的重要方略。”

——《关于加强新时代廉洁文化建设的意见》

中共中央办公厅印发

自2003年12月1日建经投资咨询有限公司成立以来，始终坚持党建引领廉政建设，始终以坚决的态度反对任何形式的腐败，加强企业内部廉政建设，以坚强的决心和强硬的态度与腐败抗争到底。

随着工程咨询行业的不断发展，建经咨询企业经济效益大幅提升，市场美誉度、影响力、品牌效应得到了社会各界的赞誉与

肯定。在廉政建设方面，建经咨询在全面惩治和预防腐败问题的同时，将廉政建设与企业发展规划并举，将廉政建设与企业战略绑定，以体系化的管理模式，逐步形成具有建经特色的廉政教育长效机制、职权运作监管机制、内外部监督反馈机制，以党建工作作为引领，从源头建立廉政意识、树立廉政认知，以制度建设为准绳，规范执业行为，以内部监管为抓手，遏制职权滥用，以外部监督为辅助，营造廉政氛围，全面推进建经咨询廉政建设。

2017年9月18日，建经咨询下发《关于发布公司九大禁令的通知》，从9个层面树立建经廉政建设“高压线”；

2019年8月9日，建经咨询下发《关于召开2019年分公司诚信经营会议的通知》，将廉政建设与企业内部管理紧密联系，并通过定期与不定期的自主检查，营造诚信清正，廉洁自律的企业氛围；

2019年8月25日，建经咨询下发《关于下发〈廉政建设管理办法〉的通知》，将廉政建设体系化并引入外部监管机制——廉政邮箱，在公司公众号、官网对外公布，接受外部监督；

2020年3月12日，建经咨询下发《关于下发公司经营信息保密管理制度的通知》；

2022年8月11日，建经咨询下发《关于重申禁止员工擅自对外承接业务的通知》；

2023年7月25日，建经咨询通过GB/T 31950-2015企业诚信管理体系认证，标志着建经咨询廉政建设迈向标准化、系统化阶段。

随着社会生产技术的革新，科学技术的升级，企业廉政建设将面临更加复杂多变的内外部局势，更加严峻艰难的市场环境，更加诡谲隐秘的腐败手段，建经咨询将继续按照建立健全惩治和预防腐败体系的部署，以更加坚定的决心和更加有力的举措，坚持党建引领、坚持廉政教育、坚持制度建设、坚持内外监管，以反贪腐和廉政建设的实际成效，推动企业长续发展。

目录

一、廉政建设的重要性

- (一) 廉政建设的定义和意义
- (二) 建经咨询廉政建设的背景和必要性

二、廉政建设的基本原则

- (一) 法律法规的遵守
- (二) 党建工作的引领
- (三) 透明公开的管理
- (四) 风险防控和惩处机制

三、建经咨询廉政建设的实施策略

- (一) 领导重视和承诺
- (二) 建立健全的内部控制体系
- (三) 加强员工教育和培训
- (四) 加强监督和检查机制
- (五) 建立廉政文化和宣传教育

结束语

一、廉政建设的重要性

（一）廉政建设的定义和意义

1. 廉政建设的定义

廉政建设是指在政府机关、企事业单位等组织中，通过制度建设、文化培育、监督执行等手段，加强对权力运行的规范和监督，预防和惩治腐败行为，维护公共利益和社会公正的一系列措施和活动。

2. 廉政建设的意义

廉政建设对于建经咨询来说，具有及其重要的意义。

首先，廉政建设可以提高企业的声誉和信誉度。在行业中树立良好的廉政形象，能够增强企业在市场竞争中的优势，获得更多的合作机会和客户信任。

其次，廉政建设可以减少企业的风险和损失。通过建立健全的廉政制度和内部控制机制，可以有效预防和遏制腐败行为的发生，保护企业的利益和财产安全。

此外，廉政建设还能提升企业的员工素质和团队凝聚力，激发员工的工作热情和创造力，为企业的可持续发展提供有力支撑。

因此，建经咨询高度重视廉政建设，加强内部管理，营造风清气正的工作环境，推动企业的良性发展。

（二）建经咨询廉政建设的背景和必要性

建经咨询廉政建设是通过建立健全的廉政制度和机制，加强企业内部管理，提高企业的廉政意识和道德水平，确保企业的正常运作和可持续发展。在当前社会经济发展的背景下，建经咨询廉政建设显得尤为重要和必要。

首先，建经咨询作为提供专业咨询服务的机构，其廉政建设直接关系到企业的形象和信誉。廉政建设可以提高企业的透明度和公信力，树立企业良好的形象，增强客户和合作伙伴的信任度，进而提升企业的市场竞争力。

其次，建经咨询廉政建设对于预防和遏制腐败行为具有重要意义。腐败行为不仅会损害企业的利益，还会破坏社会公平正义，影响整个行业的健康发展。通过建立健全的廉政制度和机制，加强对员工和管理层的监督和管理，可以有效预防和打击腐败行为，维护企业的合法权益和社会的公共利益。

此外，建经咨询廉政建设还可以提高企业内部管理的效率和规范性。廉政建设可以规范企业的运作流程和行为准则，加强对员工的培训和教育，提高员工的廉洁意识和职业道德水平，进一步提升企业的管理水平和服务质量。

建经咨询廉政建设在当前社会经济发展的背景下显得尤为重要和必要。通过建立健全的廉政制度和机制，加强企业内部管理，可以提高企业的形象和信誉，预防和遏制腐败行为，提高管

理效率和规范性，推动企业的可持续发展。

二、廉政建设的基本原则

（一）法律法规的遵守

在建经咨询的廉政建设中，法律法规的遵守是基本原则之一。作为一个合法经营的企业，建经咨询必须严格遵守国家的法律法规，遵循市场规则，确保企业的经营行为合法合规。这不仅是企业社会责任的体现，也是企业发展的基石。

为了确保法律法规的遵守，建经咨询需要建立健全的内部制度和管理机制。首先，企业应制定和完善各项制度和规章，明确工作职责和权限，规范员工的行为准则。其次，企业应加强对员工的法律法规培训，提高员工的法律意识和风险防范意识。此外，企业还应建立监督机制，加强对员工行为的监督和管理，及时发现和纠正违法违规行为。

通过严格遵守法律法规，建经咨询不仅能够规范企业行为，保护企业的合法权益，还能够提升企业形象和信誉度，增强与政府、客户和合作伙伴的合作信任。因此，法律法规的遵守是建经咨询廉政建设的基本原则之一，也是企业可持续发展的重要保障。

（二）党建工作的引领

党建工作在建经咨询廉政建设工作中的具体作用之一是建立健全党组织，加强党的全面领导。通过建立党支部、党小组等

形式，将党的组织和领导机构融入到企业的管理体系中，形成党委领导下的党组织体系。党组织可以起到凝聚力量、统一思想、推动工作的作用，通过党组织的建立和发展，可以形成党的领导核心，为企业的廉政建设提供坚强的组织保障。

党建工作在建经咨询廉政建设中具体作用之二是加强党员队伍建设，提高廉政素质。党员作为企业中的骨干力量，其廉政素质的高低直接影响着企业的廉政建设水平。因此，加强党员队伍建设是保障企业廉政建设的重要举措。

党建工作在建经咨询廉政建设中具体作用之三是，党建工作起到了推进党风廉政建设、营造廉洁企业氛围的重要作用。

首先，党建工作可以加强党风建设，通过组织党员干部开展廉政教育和党风廉政建设活动，树立起廉洁企业的形象。通过开展党风廉政建设活动，加强党员干部的廉洁意识和纪律意识，提高党员干部的廉政素质。同时，党建工作还可以加强企业内部的监督机制，建立健全廉洁企业的制度和规章制度，确保企业各项工作的廉洁进行。

其次，党建工作可以营造廉洁企业的氛围。通过开展党风廉政建设活动，加强对企业员工的廉政教育和培训，提高员工的廉洁意识和纪律意识，形成廉洁从业、廉洁经营的良好氛围。在廉洁企业的氛围下，员工将自觉遵守企业的廉洁规定，拒绝各种形

式的腐败行为，确保企业的经营活动合法、公正、透明。

（三）透明公开的管理

透明公开的管理是廉政建设的基本原则之一，它要求建经咨询在管理过程中要做到信息公开、决策公开和行为公开。信息公开是指企业应当及时向社会公开有关企业经营、管理、财务等方面的信息，包括企业的组织结构、人员编制、经营管理制度、财务状况等。决策公开是指企业在重大决策制定过程中，应当向相关方公开决策的依据、过程和结果，确保决策的公正性和合法性。行为公开是指企业的管理人员和员工应当遵守法律法规、道德规范，公开承诺不参与任何形式的腐败行为，确保企业的经营行为合法、诚信、公正、透明。

通过透明公开的管理，建经咨询能够提高管理的公正性和透明度，增强企业的信誉和形象，有效防范和打击腐败行为，促进企业的可持续发展。

（四）风险防控和惩处机制

建经咨询廉政建设中，建立健全风险防控体系和惩处机制是至关重要的。通过风险评估提前防控、精准防控，明确责任、加强监督和惩处违规行为，可以有效遏制腐败现象的发生，提高企业的廉政意识和整体素质。

风险防控是建经咨询廉政建设的重要环节，旨在预防和减少

廉政风险的发生,确保企业的正常运营和发展。在风险防控方面,应遵循以下原则:

1. 风险识别和评估: 应建立风险识别和评估机制,通过对业务活动、内部控制和外部环境的分析,及时识别和评估廉政风险,并制定相应的防控措施;

2. 内部控制和审计: 应建立健全的内部控制体系,确保各项业务活动符合法律法规和规章制度的要求。同时,定期进行内部审计,发现和纠正存在的廉政风险问题;

3. 培训和教育: 应加强员工廉政意识的培训和教育,提高员工对廉政风险的认识和防范能力。通过开展廉政教育活动,加强员工的廉政道德素养,推动企业廉政建设的深入展开;

4. 监督和问责: 应建立监督机制,加强对廉政风险防控工作的监督和检查,及时发现和纠正问题。对于违反廉政规定的行为,要依法追究,形成严明的问责机制。

在建经咨询的廉政建设中,建立健全的责任追究和惩处机制是至关重要的一环。该机制旨在通过明确责任、加强监督和实施惩处,推动企业内部廉政意识的提升,并有效遏制腐败行为的发生。为了确保责任追究和惩处机制的有效实施,在廉政建设中应严格执行以下措施:

1. 建立明确的责任制度: 制定并落实明确的责任分工和权

限范围，明确各级管理人员和员工的责任和义务，确保各个岗位的职责清晰明确。

2. 加强监督与检查：建立健全的内部监督机制，加强对企业内部各个环节的监督和检查，及时发现和纠正廉政风险和腐败问题。

3. 实施严格的惩处措施：对于违反廉洁纪律和法律法规的行为，采取严格的惩处措施，包括警告、记过、降职、撤职等，对于涉嫌犯罪的行为，及时移交公安机关处理。

4. 建立举报渠道和保护机制：建立健全的举报制度，鼓励员工对企业内部腐败行为进行举报，并提供保护机制，确保举报人的合法权益。

通过建立健全的责任追究和惩处机制，建经咨询能够形成有效的廉政建设体系，提高企业内部的廉政意识和风险防控能力，为企业的可持续发展提供有力保障。

三、建经咨询廉政建设的实施策略

（一）领导重视和承诺

在建经咨询廉政建设的实施策略中，领导的重视和承诺起着至关重要的作用。领导的态度和行为对于整个企业的廉政建设具有示范和引领作用，能够树立起良好的廉政风尚，提高员工的廉政意识和道德水平。

1. 设立廉政建设专门机构：建经咨询设立廉政建设专门机构，负责监督和推动企业的廉政建设工作。该机构专门人员组成，负责制定廉政建设的具体方案和政策，并监督其执行情况。

2. 建立廉政建设考核机制：建经咨询将建立一套完善的廉政建设考核机制，对领导层进行廉政建设工作的考核评估。通过考核结果，对领导层进行奖惩，激励他们主动关注和承担廉政建设的责任。

3. 加强领导层廉政教育培训：建经咨询将组织定期的廉政教育培训，特别针对领导层进行培训。通过培训，提高领导层对廉政建设的认识和理解，增强他们的廉政意识和责任感。

通过以上措施的实施，可以确保领导重视和承诺的有效落实，为建经咨询的廉政建设提供坚实的基础和保障。同时，领导的重视和承诺也能够为员工树立起榜样，推动整个企业形成廉洁、诚信的文化氛围。

（二）建立健全的内部控制体系

在建经咨询廉政建设的实施策略中，建立健全的内部控制体系是至关重要的一步。内部控制体系是指企业为实现经营目标，通过建立一系列制度、流程和控制措施，确保企业运作的合法性、规范性和有效性的一种管理机制。建立健全的内部控制体系包括：

1. 制定和完善内部控制制度：应根据自身的特点和需求，

制定一系列内部控制制度,如财务管理制度、人力资源管理制度、项目管理制度等。这些制度应明确规定各个环节的职责和权限,确保各项工作按规定进行,并提供必要的监督和反馈机制;

2. 设立内部审计部门:应设立专门的内部审计部门,负责对企业的各项经营活动进行监督和检查。内部审计部门应独立于其他部门,并具备专业的审计能力和知识,以确保审计工作的客观性和准确性;

3. 强化风险管理和控制:应建立健全的风险管理和控制机制,包括风险识别、评估和应对措施。企业应定期进行风险评估,及时发现和解决可能存在的风险问题,并采取相应的控制措施,确保企业运作的安全和稳定;

4. 加强内部信息披露和沟通:应建立畅通的内部信息披露和沟通渠道,确保各级员工能够及时了解企业的政策、制度和重要信息。同时,建经咨询鼓励员工积极参与企业管理和决策,提供反馈和建议,促进企业的良性发展。

通过建立健全的内部控制体系,建经咨询有效地防范和控制各种风险,提高企业的运作效率和竞争力,实现廉政建设的目标。同时,内部控制体系也是企业规范运作的基础,有助于提升企业形象和信誉,赢得客户和市场的信任和支持。

(三) 加强员工教育和培训

在建经咨询廉政建设的实施策略中，加强员工教育和培训是至关重要的一环。通过提供全面的廉政教育和培训，可以提高员工的廉政意识和法律法规意识，增强其廉政素质和职业道德，从而有效预防和遏制廉政风险的发生。廉政建设措施包括：

1. 制定廉政教育和培训计划：应根据员工的不同岗位和职责，制定相应的廉政教育和培训计划。这些计划可以包括廉政法规的培训、廉政案例的讲解、职业道德的培养等内容，以帮助员工全面了解廉政建设的重要性和要求。

2. 提供多样化的培训形式：除了传统的面对面培训，还可以采用在线培训、研讨会、讲座等形式，以满足员工的不同学习需求。通过多样化的培训形式，可以提高培训的针对性和实效性，增强员工的学习兴趣和参与度。

3. 强化培训效果评估：应建立健全的培训效果评估机制，对员工的培训成果进行评估和反馈。通过评估结果，可以及时发现培训中存在的问题和不足，并采取相应的改进措施，确保培训的有效性和可持续性。

通过加强员工教育和培训，可以提高员工的廉政意识和素质，为廉政建设打下坚实的基础，同时也为企业的可持续发展提供保障。

（四）加强监督和检查机制

为了确保建经咨询廉政建设的有效实施，需要加强监督和检查机制。

1. 建立独立的监督机构：设立专门的监督机构，负责监督和检查建经咨询的廉政建设情况。该机构应具备独立性和权威性，能够对企业的廉政建设进行全面的监督和评估。

2. 加强内部监督机制：应建立健全的内部监督机制，包括设立内部审计部门、建立举报制度等。内部监督机制可以帮助企业及时发现和纠正廉政风险，确保企业廉政建设的有效运行。

3. 加强外部监督与合作：应积极与监管机构、行业协会等外部机构合作，接受外部监督和评估。与其他企业进行经验交流，学习先进的廉政建设经验，共同推动行业的廉政建设。

4. 建立严格的惩戒机制：对于违反廉政建设规定的企业，应建立严格的惩戒机制，包括罚款、取消资质、法律追责等。通过严格的惩戒机制，可以有效地震慑企业违法违规行为，促进企业廉政建设的落实。

通过加强监督和检查机制，建经咨询可以更好地推进廉政建设工作，提高企业的廉政风险防控能力，维护企业的声誉和社会形象。

（五）建立廉政文化和宣传教育

廉政文化是建经咨询廉政建设的核心要素之一，它对于提升

企业的廉洁形象和凝聚员工的廉政意识具有重要作用。监理廉政文化和宣传教育工作包括：

1. 制定廉政宣言和行为准则：应制定明确的廉政宣言和行为准则，明确企业的廉政要求和期望，为员工提供明确的行为指南；

2. 建立廉政教育培训体系：应建立完善的廉政教育培训体系，包括培训课程、培训材料和培训方法等，通过培训提升员工的廉政意识和规范行为；

3. 宣传廉政成果和典型案例：可以通过内部刊物、企业网站和员工大会等形式，宣传企业的廉政成果和典型案例，激励员工树立正确的价值观和道德观念；

4. 加强廉政文化建设的监督和评估：应建立健全的廉政文化建设监督和评估机制，定期对廉政文化建设的情况进行检查和评估，及时发现问题并采取相应的纠正措施。

通过建立廉政文化和宣传教育，可以有效提升员工的廉政意识和行为规范，进一步巩固企业的廉洁形象，为企业的可持续发展提供有力保障。

结束语

为反对腐败，加强廉政建设，建经咨询作出了巨大努力，取得了明显成效。我们坚信，随着企业管理体制的不断完善，党建工作的不断发展，风险防范体系的逐步完备，以及企业文化、品牌宣传等各方面工作的不断前行，建经咨询有信心也有决心，把企业腐败现象减少到最低程度。

廉政建设是全行业、全社会、全人类的共同愿望，也是所有工程咨询企业所要面临的共同课题。各企业间、行业间、国家间的廉政建设交流将为廉政建设高质量发展发挥积极的作用。建经咨询愿意与社会各界一道，为建立清正廉洁的行业环境，和谐美好的社会氛围，共荣共赢的美好世界而努力奋斗。